

Σεμινάριο “Εφαρμογές Οργανωσιακής Μάθησης”

Το πόσο αποτελεσματικά “μαθαίνει” ένας οργανισμός ή μια επιχείρηση επηρεάζει τις ικανότητες του και καθορίζει την εξέλιξή του, ανεξάρτητα από τις συνθήκες της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται.

Οργανωσιακή Μάθηση είναι η επιστήμη που ασχολείται με το πώς οι οργανισμοί και οι επιχειρήσεις μαθαίνουν και εξελίσσονται. Βασίστηκε στον Αριστοτέλη και εξελίχθηκε περαιτέρω στο Ινστιτούτο Τεχνολογίας της Μασαχουσέτης (MIT) τη δεκαετία του '80. Έκτοτε εφαρμόζεται σε μερικούς από τους μεγαλύτερους διεθνείς οργανισμούς (π.χ. Shell, NSA).

Το σεμινάριο αυτό αποτελεί εισαγωγή στην Οργανωσιακή Μάθηση και τα οφέλη της, προσφέροντας πολύτιμα εργαλεία. Παρουσιάζεται μια νέα οπτική που προσφέρει έμπνευση και λύσεις σε θέματα που ήδη απασχολούν τις Ελληνικές επιχειρήσεις.

“...τιμάμε περισσότερο όσους ...

κατέχουν τη θεωρία και ξέρουν τις αιτίες.”
Αριστοτέλης

Η αρχή του Αριστοτέλη, για την σπουδαιότητα της αναζήτησης των αιτιών πίσω από τα φαινόμενα, εφαρμόζεται στη σύγχρονη εποχή, στις επιχειρήσεις, μέσω της επιστήμης της Οργανωσιακής Μάθησης.

Εφαρμοσμένη Οργανωσιακή Μάθηση

Γιατί να ασχοληθείτε με την Εφαρμοσμένη Οργανωσιακή Μάθηση;

- Είναι η νεότερη προσέγγιση του management, δοκιμασμένη ως προς την αποτελεσματικότητά της
- Είναι ανθρωποκεντρική και έχει στον πυρήνα της αξίες που προάγουν το ευ ζήν
- Φέρνει μεγαλύτερη αίσθηση ικανοποίησης και χαράς η οποία επιφέρει την μέγιστη δυνατή αποδοτικότητα
- Επιφέρει υψηλά επίπεδα δέσμευσης και υπευθυνότητας

Εφαρμόζοντας τα εργαλεία της Οργανωσιακής Μάθησης επιτυγχάνετε:

- Άριστες οικονομικές αποδόσεις
- Πλήρη χρήση του δυναμικού σας
- Αξιοποίηση της συλλογικής ευφυΐας
- Προώθηση καινοτομίας και συνεργασιών

- Αύξηση της εργασιακής ικανοποίησης

Σε ποιους απευθύνεται;

Απευθύνεται σε επιχειρηματίες, διοικητικά στελέχη και όλους όσους ενδιαφέρονται να:

- ενδυναμώσουν τον οργανισμό στον οποίο συμμετέχουν
- βελτιστοποιήσουν την απόδοση της εταιρίας τους χωρίς περαιτέρω δαπάνες
- διατηρήσουν και να αξιοποιήσουν καλύτερα το υπάρχον ανθρώπινο δυναμικό.

Ενότητες σεμιναρίου

Το σεμινάριο αυτό είναι σχεδιασμένο να σας παρέχει ανανέωση δουλεύοντας επιτόπου στην δική σας περίπτωση μέσω μιας δομής όπου ξεκινά από την ορθή κατανόηση, συνεχίζει με βέλτιστη οργάνωση και ολοκληρώνεται με ακριβή κατασκευή του δικού σας στόχου και οράματος.

14:00 – 15:40

1. Διαφορά ατομικής και οργανωσιακής μάθησης

- Εισαγωγή στην Εφαρμοσμένη Συστημική Σκέψη (Systems Thinking) και Οργανωσιακή Μάθηση (Organizational Learning)

Θα δούμε τι είναι σύστημα σε μια εταιρεία, γιατί είναι σημαντικό να το γνωρίζουμε με ακρίβεια και πώς να το διαχειριζόμαστε. Αυτή η γνώση θα μας βοηθήσει να λαμβάνουμε αποφάσεις έχοντας πιο ολοκληρωμένη αντίληψη της πραγματικής κατάστασης και των αιτιών της πίσω από τα φαινόμενα.

- Εφαρμογές της Οργανωσιακής Μάθησης

Θα γνωρίσουμε εργαλεία σκέψης που με την χρήση τους μπορούμε να αποκτήσουμε ικανότητα στρατηγικής διαχείρισης και διοίκησης

2. Εργαλεία εντοπισμού και αποκωδικοποίησης μηνυμάτων του περιβάλλοντος

- Τα Νοητικά Μοντέλα (mental models) κατά την Οργανωσιακή Μάθηση και η «Σκάλα Συμπερασμάτων» (Ladder of Inference).

Είναι εργαλεία δράσης που μας επιτρέπουν να αντιληφθούμε αποτελεσματικά τα μηνύματα και τα δεδομένα του περιβάλλοντος σε κάθε επικοινωνία και απόφαση που λαμβάνουμε.

- Διαδραστική άσκηση

15:40 - 16:00 Διάλειμμα

16:00 – 18:00

3. Εργαλεία οργάνωσης

- Εργαλείο Χαρτογράφησης/σχεδιασμού έργων κατά την Οργανωσιακή Μάθηση.

Είναι εργαλείο σχεδιασμού δράσης προκειμένου να είναι πιο αποδοτικές οι δράσεις ή/και τα έργα που σχεδιάζουμε να υλοποιήσουμε.

- Άσκηση εφαρμογής

4. Εργαλεία δράσης

- Αξιοποίηση υπάρχουσας γνώσης σε διαφορετικό πεδίο εφαρμογής (emergent learning map).
Αυτό το εργαλείο δράσης επιτρέπει στην εσωτερική γνώση (Tacit knowledge) να αναδυθεί στο συνειδητό επίπεδο, και έτσι να μπορέσει να χρησιμοποιηθεί και να μεταδωθεί.
- Άσκηση εφαρμογής
- Αρχή της δημιουργικής έντασης (principle of creative tension).
Αυτό το εργαλείο μας βοηθά να είμαστε σταθερά προσανατολισμένοι εφαρμόζοντας ένταση (tension) δημιουργικά κατευθυνόμενη, ώστε να φτάσουμε στο όραμα και το στόχο μας με σταθερή βελτίωση και πρόοδο.
- Κλείσιμο Feedback

Εισηγητές

Η Ανθή Θειοπούλου είναι κάτοχος MSc International Management. Έχει εργαστεί 13 χρόνια ως μάνατζερ, σύμβουλος επιχειρήσεων και ερευνήτρια ενώ τα τελευταία 8 χρόνια έχει εξειδικευτεί στην Οργανωσιακή Μάθηση και την Εφαρμοσμένη Συστημική Σκέψη. Είναι πρόεδρος της Ελληνικής Εταιρίας για την Οργανωσιακή Μάθηση, Ιδρυτικό μέλος και διευθύνων σύμβουλος της Fractal Evolution Associates και της International Development Atlas καθώς και συνεταιίρος της Fractality Organisational Development Services. Επίσης είναι μέλος του Great Transition Initiative του Tellus Institute και του European Women's Lobby.

Ο Μάρκος Περράκης είναι κάτοχος PhD Leadership Styles. Είναι εκπρόσωπος του iOpener Institute, Oxford UK, και εκπρόσωπος της ANSE (Ένωσης Εθνικών Οργανισμών Εποπτείας) στην Ελλάδα, επιστημονικός συνεργάτης της EUMU (Ευρωπαϊκής Ένωσης μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων) σε θέματα στρατηγικού σχεδιασμού και προγραμμάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. Έχει δημοσιεύσεις στους τομείς της οργανωσιακής ψυχολογίας και της συμβουλευτικής καθοδήγησης. Είναι ιδρυτής και διευθύνων σύμβουλος της Fractality Organisational Development Services, μέντορας και σύμβουλος του EOMMEX, εισηγητής σεμιναρίων του ΟΑΕΔ και Lead auditor σε συστήματα διαχείρισης ποιότητας.

Χρόνος & Τόπος Διεξαγωγής

30 Μαρτίου 2014, 14:00 - 18:00, Θεσσαλονίκη, Hyatt Regency Hotel

Παροχές

- Σημειώσεις της παρουσίασης (Handouts)
- Υλικό της παρουσίασης σε ψηφιακή μορφή
- Έκπτωση 50 % σε διαδικτυακή (on-line coaching) συμβουλευτική καθοδήγηση
- Καφές, Τσάι

Κόστος συμμετοχής

Κόστος συμμετοχής: 90,00 €

Παρέχεται έκπτωση 10% για δήλωση συμμετοχής, με κατάθεση προκαταβολής, έως τις 20 Μαρτίου 2014. Επίσης παρέχεται 50% έκπτωση σε κάθε δεύτερη εταιρική συμμετοχή. Οι υπηρεσίες εκπαίδευσης δεν επιβαρύνονται με ΦΠΑ. Μπορείτε να αξιοποιήσετε την επιδότηση από τον ΟΑΕΔ (ΛΑΕΚ 0,45%).

Δήλωση συμμετοχής

Για τη συμμετοχή σας στο σεμινάριο συμπληρώστε τα στοιχεία σας ηλεκτρονικά κάνοντας “κλικ” στον ακόλουθο σύνδεσμο: <http://fractality.gr/el/contact/>

Εναλλακτικά μπορείτε να στείλετε στο fax 210-6011436 κατάλληλα συμπληρωμένη την παρακάτω δήλωση συμμετοχής.

Επωνυμία		
Διεύθυνση		
Τηλ.	Fax	E-mail
Όνοματεπώνυμο και θέση συμμετεχόντων στην εταιρεία/οργανισμό		
1.	2.	3.

Τρόποι πληρωμής:

A. Μέσω τραπεζικού λογαριασμού: EUROBANK IBAN: GR2802603920000290200037713

B. Μέσω PayPal με πιστωτική κάρτα: [Fractality PayPal](#) ή από <http://fractality.gr/el/contact/>

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε στα τηλέφωνα: 210-6010522, 6947-806095, e-mail: dimitris.t@fractality.gr